**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.04.01 Экономика**

направленность (профиль) **Экономика человеческих ресурсов**

1. HR-аналитика в современной организации

2. HR-бренд в системе маркетинга персонала организаций промышленности

3. HR-бренд компании как инструмент привлечения персонала

4. Well-being технологии как инструмент управления эффективностью

5. Автоматизация процесса управления персоналом гражданского производства

6. Анализ влияния дисбаланса рабочего времени на работников

7. Анализ состояния и разработка мероприятий по сокращению численности персонала в организации

8. Анализ тенденций развития рынка консалтинговых и рекрутинговых услуг в сфере управления персоналом

9. Анализ эффективности системы подбора персонала компании

10. Аудит количественного и качественного состава персонала

11. Бережливые технологии управления персоналом

12. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики

13. Влияние системы мотивации на текучесть кадров

14. Влияние сокращения стресса на эффективность труда

15. Влияние социально-психологического климата на эффективность трудовой деятельности организации

16. Внедрение инноваций в управлении персоналом как условие роста производительности труда в организации

17. Внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом образовательной организации

18. Внедрение современных информационные технологий в управлении персоналом

19. Затраты на персонал и их оптимизация в условиях кризиса

20. Затраты на персонал и их оптимизация

21. Инновационные методы и технологии в управлении персоналом

22. Инструменты управления персоналом как фактор роста производительности труда

23. Инструменты управления рабочим временем персонала как фактор роста эффективности труда

24. Использование методов стимулирования для решения задач кадровой политики

25. Исследование миграционных процессов на рынке труда территории

26. Исследование структуры баланса рабочего и личного времени молодых специалистов

27. Кадровый потенциал организации и повышение эффективности его использования

28. Кадровый резерв как фактор конкурентоспособности предприятия

29. Компетентностный подход в развитии персонала

30. Компетентностный подход в управлении персоналом

31. Коучинг в управлении персоналом

32. Моральное и материальное стимулирование труда в организации, как способ развития корпоративной культуры

33. Мотивация в системе управления персоналом в организации

34. Мотивация и стимулирование труда персонала на производстве стальных конструкций

35. Направления повышения эффективности использования человеческого капитала компании

36. Нормирование труда IT специалистов

37. Оптимизация действующих и создание новых высокопроизводительных рабочих мест

38. Оптимизация затрат на персонал в условиях кризиса

39. Оптимизация затрат на персонал: организационный дизайн и универсализация персонала технического блока телекоммуникационной компании

40. Оптимизация процесса подбора персонала на примере программы комплектования персонала ЕМЦ УГМК-ЗДОРОВЬЕ

41. Оптимизация рабочих мест и повышение производительности труда на предприятии

42. Оптимизация численности и затрат на персонал

43. Организация инновационных изменений в системе управления персоналом

44. Организация непрерывного потока соискателей в системе подбора персонала

45. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала

46. Организация профессионально-квалификационного развития персонала

47. Организация процесса управления карьерой персонала

48. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов в организации

49. Оценка внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом

50. Оценка и выявление резервов роста производительности труда в организации

51. Оценка эффективности затрат на персонал

52. Оценка эффективности использования рабочего времени в организации

53. Оценка эффективности работы служб по управлению персоналом

54. Повышение производительности труда и совершенствование научной организации труда на предприятии

55. Повышение производительности труда персонала ИТ-Компании

56. Повышение результативности управления кадровым резервом в организации

57. Повышение эффективности оперативного управления персоналом цеха сборки гражданской продукции

58. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в организации

59. Построение модели взаимодействия корпоративной культуры и управления персоналом

60. Построение эффективной премиальной системы в компании

61. Построение эффективной системы подбора, приема и адаптации персонала

62. Построение эффективных трудовых контрактов в медицинских организациях

63. Пути повышения эффективного использования человеческих ресурсов на предприятии

64. Пути повышения эффективности и развития научной(инновационной) деятельности на промышленных предприятиях в условиях высококонкурентной среды

65. Пути совершенствования организации труда в организации

66. Развитие системы управления организацией на основе интеграции маркетингового подхода и концепции бережливого производства

67. Развитие аудита и контроллинга системы управления персоналом

68. Развитие корпоративного спорта как направления работы с персоналом.

69. Развитие лин-технологий управления персоналом

70. Развитие профессионального долголетия среди медицинских работников

71. Развитие социальной политики в организации

72. Разработка и внедрение модели компетенций в оценку кадрового резерва руководителей на предприятии

73. Разработка и внедрение системы мотивации

74. Разработка механизмов оценки эффективности кадровой политики организации

75. Разработка направлений повышения эффективности мотивации персонала

76. Разработка норм и нормативов численности персонала

77. Разработка системы стимулирования персонала

78. Разработка эффективного бизнес-процесса управления персоналом, занятым в разработке и производстве гражданской продукции

79. Раскрытие потенциала сотрудника в трудовой деятельности

80. Снятие ограничений компании через развитие компетенций сотрудников

81. Совершенствование организации нормирования труда

82. Совершенствование организации оплаты труда

83. Совершенствование системы HR-аналитики в современной организации

84. Совершенствование системы обучения технического персонала

85. Совершенствование системы оценки персонала в организации

86. Совершенствование системы подбора и отбора персонала

87. Совершенствование системы профобучения персонала в организации

88. Совершенствование системы стимулирования труда

89. Создание комплексной системы работы с кадровым резервом

90. Социокультурные угрозы в условиях автоматизации и цифровизации будущего

91. Сравнительный анализ эффективности рекрутинговых услуг

92. Стратегическое управление персоналом в организации

93. Управление деловой карьерой персонала

94. Управление затратами на персонал

95. Управление компетенциями в системе управления предприятием

96. Управление персоналом в условиях малого бизнеса

97. Управление персоналом в условиях реструктуризации

98. Управление персоналом на предприятии

99. Управление подбором и адаптацией персонала

100. Управление текучестью кадров и трудовой адаптацией персонала в организации

101. Управление трудовой дисциплиной персонала организации

102. Управление удаленным персоналом в организации

103. Управление формированием и развитием кадрового резерва промышленного предприятия

104. Формирование HR-бренд компании

105. Формирование и подготовка кадрового резерва в организации

106. Формирование и развитие HR-бренда в организации

107. Формирование и развитие системы управления персоналом в организации

108. Формирование и развитие системы управления производительностью труда персонала

109. Формирование и совершенствование кадровой политики организации

110. Цифровое преобразование области управления персоналом на предприятии

111. Эффективность корпоративной культуры как инструмент управления персоналом в малом бизнесе